

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、階上町における女性の職業選択に資する情報について次のとおり公表します。

【職業生活における機会の提供に関する実績】

1 女性職員の採用割合

	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
一般行政職	100.0%	25.0%	60.0%	33.3%	66.7%
医療職（保健師）	100.0%	—	—	100.0%	—
技能労務職	—	—	—	—	—

2 採用試験の受験者の女性割合（年度はいずれも試験の実施年度）

項目	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度
行政	42.9%	61.5%	29.4%	30.8%	44.0%
保健師	100.0%	—	—	100.0%	—
土木	—	—	28.6%	33.3%	100.0%
合計	50.0%	61.5%	29.2%	45.0%	46.2%

3 職員の女性割合

項目	H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1
一般行政職	44.9%	45.5%	48.0%	47.5%	49.5%
医療職（保健師）	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
技能労務職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
合計	48.1%	48.1%	50.5%	50.5%	51.9%

4 管理職の女性割合

H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	伸び率(R5-H31)
18.2%	18.2%	27.3%	36.4%	36.4%	18.2 <small>ポイント</small>

※管理職手当を受給している参事及び課長。

5 役職段階職員の女性割合

H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	伸び率(R5-H31)
54.5%	54.5%	54.5%	59.1%	59.1%	4.6 <small>ポイント</small>

※グループリーダーである副参事及び総括主幹。

【職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

1 離職率と離職者の年代別割合（令和4年度）

	離職率	離職者の年代別割合								
		～19歳	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳
男性	5.5%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%
女性	5.6%	0.0%	25.0%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%

※離職率は、令和4年4月1日在職者に対する令和4年度中の普通退職者の割合。

2 男女別の育児休業の取得率と取得期間の分布状況

【育児休業取得率】

	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度
男性	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【育児休業の取得期間の分布状況】

単位：人

	H30年度		R元年度		R2年度		R3年度		R4年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
1か月未満	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
1か月以上6か月未満	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
6か月以上1年未満	0	0	0	3	0	0	0	2	0	1
1年以上	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0
計	1	1	0	3	0	2	0	2	2	1

3 男性職員の配偶者出産休暇等の取得率と取得日数の分布状況

H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R4年度取得日数の分布	
					5日未満	5日以上
60.0%	50.0%	0.0%	100.0%	66.7%	66.7%	33.3%

4 超過勤務の状況（管理職以外、令和4年1月～12月）

単位：時間

月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	
平均時間	9.23	7.64	12.17	5.65	4.91	7.06	
月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	月平均
平均時間	23.35	4.87	4.37	5.91	9.81	6.06	8.42

※7月は選挙事務従事あり。

5 年次休暇の平均取得日数（各年1月～12月）

H30年	H31年(R元年)	R2年	R3年	R4年
8.8日	8.1日	8.8日	8.6日	8.3日