

## 特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、階上町における女性の職業選択に資する情報について次のとおり公表します。

### 【職業生活における機会の提供に関する実績】

#### 1 女性職員の採用割合

|          | H28年度 | H29年度  | H30年度 | R元年度   | R2年度  |
|----------|-------|--------|-------|--------|-------|
| 一般行政職    | 50.0% | 55.6%  | 50.0% | 100.0% | 25.0% |
| 医療職（保健師） | —     | 100.0% | —     | 100.0% | —     |
| 技能労務職    | —     | —      | —     | —      | —     |

#### 2 採用試験の受験者の女性割合（年度はいずれも試験の実施年度）

| 項目  | H27年度  | H28年度  | H29年度 | H30年度  | R元年度  |
|-----|--------|--------|-------|--------|-------|
| 行政  | 44.4%  | 57.1%  | 42.9% | 42.9%  | 61.5% |
| 保健師 | 100.0% | 100.0% | —     | 100.0% | —     |
| 土木  | 0.0%   | 0.0%   | —     | —      | —     |
| 合計  | 42.9%  | 58.3%  | 42.9% | 50.0%  | 61.5% |

#### 3 職員の女性割合

| 項目       | H28.4.1 | H29.4.1 | H30.4.1 | H31.4.1 | R2.4.1 |
|----------|---------|---------|---------|---------|--------|
| 一般行政職    | 41.3%   | 41.6%   | 44.3%   | 44.9%   | 45.5%  |
| 医療職（保健師） | 100.0%  | 100.0%  | 100.0%  | 100.0%  | 100.0% |
| 技能労務職    | 50.0%   | 0.0%    | 0.0%    | 0.0%    | 0.0%   |
| 合計       | 45.8%   | 45.9%   | 47.6%   | 48.1%   | 48.1%  |

#### 4 管理職の女性割合

| H28.4.1 | H29.4.1 | H30.4.1 | H31.4.1 | R2.4.1 | 伸び率(R2-H28)          |
|---------|---------|---------|---------|--------|----------------------|
| 0.0%    | 25.0%   | 18.2%   | 18.2%   | 18.2%  | 18.2 <sup>ポイント</sup> |

※管理職手当を受給している参事及び課長。

#### 5 役職段階職員の女性割合

| H28.4.1 | H29.4.1 | H30.4.1 | H31.4.1 | R2.4.1 | 伸び率(R2-H28)         |
|---------|---------|---------|---------|--------|---------------------|
| 45.5%   | 47.1%   | 54.5%   | 54.5%   | 54.5%  | 9.0 <sup>ポイント</sup> |

※グループリーダーである副参事及び総括主幹。

## 【職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

### 1 離職率と離職者の年代別割合（令和元年度）

|    | 離職率  | 離職者の年代別割合 |        |        |        |        |        |        |        |        |
|----|------|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|    |      | ～19歳      | 20～24歳 | 25～29歳 | 30～34歳 | 35～39歳 | 40～44歳 | 45～49歳 | 50～54歳 | 55～59歳 |
| 男性 | 3.6% | 0.0%      | 0.0%   | 11.1%  | 16.7%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   |
| 女性 | 2.0% | 0.0%      | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 8.3%   | 0.0%   | 0.0%   |

※離職率は、平成31年4月1日在職者に対する令和元年度中の普通退職者の割合。

### 2 男女別の育児休業の取得率と取得期間の分布状況

|    | H27年度  | H28年度  | H29年度  | H30年度  | R元年度   | R元年度取得期間の分布 |
|----|--------|--------|--------|--------|--------|-------------|
|    |        |        |        |        |        | 6月以上1年未満    |
| 男性 | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 20.0%  | 0.0%   | 0.0%        |
| 女性 | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0%      |

### 3 男性職員の配偶者出産休暇等の取得率と取得日数の分布状況

| H27年度 | H28年度 | H29年度  | H30年度 | R元年度  | R元年度取得日数の分布 |      |
|-------|-------|--------|-------|-------|-------------|------|
|       |       |        |       |       | 5日未満        | 5日以上 |
| 66.7% | 80.0% | 100.0% | 60.0% | 50.0% | 100.0%      | 0.0% |

### 4 超過勤務の状況（管理職以外、平成31年1月～令和元年12月）

単位：時間

|      |       |      |      |       |       |       |      |
|------|-------|------|------|-------|-------|-------|------|
| 月    | 1月    | 2月   | 3月   | 4月    | 5月    | 6月    |      |
| 平均時間 | 6.01  | 2.76 | 7.13 | 19.53 | 11.06 | 13.88 |      |
| 月    | 7月    | 8月   | 9月   | 10月   | 11月   | 12月   | 月平均  |
| 平均時間 | 24.86 | 3.35 | 4.30 | 11.29 | 3.48  | 3.51  | 9.26 |

※平成31年3月・4月・令和元年5月・6月・7月は選挙事務従事、10月は災害対応あり。

### 5 年次休暇の平均取得日数

| H27年<br>1月～12月 | H28年<br>1月～12月 | H29年<br>1月～12月 | H30年<br>1月～12月 | H31年(R元年)<br>1月～12月 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------------|
| 8.0日           | 8.9日           | 8.6日           | 8.8日           | 8.1日                |