

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

【配置・育成教育訓練及び登用】

- 1 令和2年度までに、女性職員の外部研修受講率を、平成27年度実績(29.8%)から40%以上にする。

平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
51.2%	52.0%	59.2%	41.2%

- 2 令和2年度までに、課長及びグループリーダー級職員に占める女性割合を、平成27年度実績(28.0%)以上にする。

平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
28.0%	40.6%	42.4%	42.4%

【仕事と家庭の両立】

- 1 令和2年度までに、男性職員の配偶者出産休暇・育児参加休暇の取得割合を、平成27年度実績(66.7%)から100%にする。

平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
80.0%	100.0%	60.0%	50.0%

- 2 令和2年度までに、男性職員育児休業取得割合0%からの脱却を目指す。

平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
0.0%	0.0%	20.0%	0.0%