特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

【配置・育成・教育訓練及び登用】

令和７年度までに、管理的地位にある職員に占める女性割合を 35%以上にする。

時期	目標値	実績			
年度	令和７年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度
割合	35%以上	27.3%	36.4%	36.4%	45.5%

【仕事と家庭の両立】

1　令和７年度までに、男性職員の配偶者出産休暇・育児参加休暇の取得割合を 80%にする。

時期	目標値	実績			
年度	令和７年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度
割合	80%	100%	100%	100%	100%

2　令和７年度までに、男性職員育児休業取得割合を 10%（子どもの出生時における５日間以上の連続休暇の取得率を含む）にする。

時期	目標値	実績			
年度	令和７年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度
割合	10%	0%	66.7%	100%	100%