

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

【配置・育成・教育訓練及び登用】

令和 7 年度までに、管理的地位にある職員に占める女性割合を 35%以上にする。

時期	実績					目標値
年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度	令和 7 年度
割合	27.3%	36.4%	36.4%	45.5%	45.5%	35%以上

【仕事と家庭の両立】

- 1 令和 7 年度までに、男性職員の配偶者出産休暇・育児参加休暇の取得割合を 80%
にする。

時期	実績					目標値
年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度	令和 7 年度
割合	100%	100%	100%	100%	0%	80%

- 2 令和 7 年度までに、男性職員育児休業取得割合を 10%（子どもの出生時における 5 日間以上の連続休暇の取得率を含む）にする。

時期	実績					目標値
年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度	令和 7 年度
割合	0%	66.7%	100%	100%	100%	10%