

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

### 【配置・育成・教育訓練及び登用】

令和7年度までに、管理的地位にある職員に占める女性割合を35%以上にする。

時期	目標値	実績		
年度	令和7年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
割合	35%以上	27.3%	36.4%	36.4%

### 【仕事と家庭の両立】

- 1 令和7年度までに、男性職員の配偶者出産休暇・育児参加休暇の取得割合を80%  
にする。

時期	目標値	実績		
年度	令和7年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
割合	80%	100%	100%	100%

- 2 令和7年度までに、男性職員育児休業取得割合を10%（子どもの出生時における5日間以上の連続休暇の取得率を含む）にする。

時期	目標値	実績		
年度	令和7年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
割合	10%	0%	66.7%	100%