

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

### 【配置・育成教育訓練及び登用】

- 1 平成 32 年度までに、女性職員の外部研修受講率を、平成 27 年度実績(29.8%)から 40%以上にする。

時期	目標値	最新値	計画設定時値
年度	平成 32 年度	平成 29 年度	平成 27 年度
割合	40.0%以上	<b>52.0%</b>	29.8%

- 2 平成 32 年度までに、課長及びグループリーダー級職員に占める女性割合を、平成 27 年度実績(28.0%)以上にする。

時期	目標値	最新値	計画設定時値
年度	平成 32 年度	平成 29 年度	平成 27 年度
割合	28.0%以上	<b>40.6%</b>	28.0%

### 【仕事と家庭の両立】

- 1 平成 32 年度までに、男性職員の配偶者出産休暇・育児参加休暇の取得割合を、平成 27 年度実績(66.7%)から **100%**にする。

時期	目標値	最新値	計画設定時値
年度	平成 32 年度	平成 29 年度	平成 27 年度
割合	100%	<b>100%</b>	66.7%

- 2 平成 32 年度までに、男性職員育児休業取得割合 0%からの脱却を目指す。

時期	目標値	最新値	計画設定時値
年度	平成 32 年度	平成 29 年度	平成 27 年度
割合	1%以上	<b>0.0%</b>	0.0%