

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、階上町における女性の職業選択に資する情報について次のとおり公表します。

1 女性職員の採用割合（平成31年度採用）

項目	男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性割合
一般行政職	—	1	1	100.0%
医療職（保健師）	—	1	1	100.0%
技能労務職	—	—	—	—

2 採用試験の受験者の女性割合（平成30年度実施）

項目	男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性割合
行政	4	3	7	42.9%
保健師	—	1	1	100.0%
土木	—	—	—	—
合計	4	4	8	50.0%

3 職員の女性割合（平成31年4月1日現在）

項目	男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性割合
一般行政職	54	44	98	44.9%
医療職（保健師）	0	7	7	100.0%
技能労務職	1	0	1	0.0%
合計	55	51	106	48.1%

4 継続勤務年数の男女差（平成31年3月31日現在）

男性	女性	差
16.8年	15.4年	1.4年

5 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（平成31年3月31日現在）

男性	女性
75.0%	80.0%

6 男女別の育児休業取得状況（平成30年度）

項目	育児休業対象者	取得者	取得率
男性	5人	1人	20.0%
女性	1人	1人	100.0%

7 男性の配偶者出産休暇等取得状況（平成30年度）

取得人数	取得率	平均取得日数
3人／5人	60.0%	2.2日

8 超過勤務の状況（平成30年1月～12月）

単位：時間

月	30年1月	2月	3月	4月	5月	6月	
平均時間	4.25	6.56	5.34	4.71	6.47	5.97	
月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	月平均
平均時間	5.03	3.55	6.39	7.95	3.74	4.01	5.33

9 年次休暇取得状況（平成30年1月～12月）

平均取得日数	平均取得率
8.8日	44.1%

※繰越日数は除く。

10 管理職の女性割合（平成31年4月1日現在）

男性	女性	女性割合
9人	2人	18.2%

※管理職手当を受給している参事及び課長。

11 役職段階職員の女性割合（平成31年4月1日現在）

男性	女性	女性割合
10人	12人	54.5%

※グループリーダーである副参事及び総括主幹。